



# AMMATTILIITON NEUVOTTELEMA TYÖEHTOSOPIMUS TUO LAKIA SELVÄSTI PAREMMAT EDUT – KANNATTAÄ VERTAILLA EROJA

Ammattiliiton neuvottelema työehtosopimus tuo lakia selvästi paremmat edut. Asioihin pääsee vaikuttamaan työehtosopimuksella. Hyvät työn tekemisen ehdot on mahdollista neuvotella vain, kun mahdollisimman moni asiantuntija ja esimies on Pron jäsen.

TYÖSUHTEEN EHTO	TYÖEHTOSOPIMUS	TYÖLAINSÄÄDÄNTÖ
• Palkkaus ja sen kehittäminen	Palkkausjärjestelmä, palkat neuvotellaan alakohtaisesti.	Ei minimipalkkaa. Palkka työnantajan päätettävissä.
• Työaika	Vuoro- ja lauantailisät, työajan lyhennysvapaat eli ns. pekkaspäivät.	Ei vuorolisiä eikä ns. pekkaspäiviä.
• Ylityö	Työehtosopimuksesta riippuen 50–200 % korotus.	50–100 % korotus (työaikalaki 4:22–23§).
• Lomarahaa	50 % lomapalkasta.	Ei lomarahaa.
• Lyhyt tilapäinen vapaa	Lapsen hoidon järjestämiseksi ja hoitamiseksi. Palkallista.	Rajoituksena ikä ja kesto yms. Palkatonta.
• Sairausajan palkka	Maksetaan neljältä viikolta–kolmelta kuukaudelta.	Enintään yhdeksältä päivältä (työsopimuslaki 2:11§).
• Äitiysloma-ajan palkka	Maksetaan kolmelta kuukaudelta.	Ei palkkaa.
• Vanhempainvapaat	Palkka työehtosopimuksesta riippuen.	Ei palkanmaksuvelvoitetta vanhempainvapailta (työsopimuslaki 4:8§).





# AMMATTILIITON NEUVOTTELEMA TYÖEHTOSOPIMUS TUO LAKIA PAREMMAT EDUT

TYÖSUHTEEN EHTO	TYÖEHTOSOPIMUS	TYÖLAINSÄÄDÄNTÖ
• Päivärahat työmatkoilta	Maksetaan.	Ei korvausta.
Työmatka (vapaa-ajan käyttö siihen)	Työehtosopimuksesta riippuen (yleensä korvataan).	Ei korvausta.
Arkipyhät	Vapaapäivä(t) mainittu.	Ei.
Varallaolo ja päivystys	Työehtosopimus määrittelee kaikenlaisesta varallaolosta maksettavat korvaukset.	Vain minimikorvaus ns. asuntovarallaolosta.
Sijaisuuskorvaus	10–35 % palkanlisä.	Ei korvausta.
Lomautusilmoitusaika	14 päivää–kaksi kuukautta.	14 päivää (työsopimuslaki 5:4§).
Mahdollisuus sopia asioista paikallisesti	Joissain asioissa, työehtosopimuksessa ehdot sopimiselle.	Ei.

On tärkeää, että työehtosopimus on ns. yleissitova = kaikkien alalla toimivien työnantajien on noudatettava sitä vähimmäistasona. Edellytyksenä on, että yli 50 % alan työntekijöistä kuuluu työh ehdot sopineeseen ammattiliittoon.

**Varmista työehtosopimuksen tuomat edut ja liity Pron jäseneksi jo tänään: [proliitto.fi](https://proliitto.fi).**