

31.8.2011

Kellonaika: 10:01
Päivämäärä: 31.08.2011
Tiedottaja: Ammattiliitto Pro

Pron tutkimus: Valtaosa ikääntyneistä toimihenkilöistä voi hyvin - ikäsyrrjinnässä ja työperäisissä sairauksissa kitkemistä

Tuoreen tutkimustiedon mukaan yli 50-vuotiaat toimihenkilöt törmäävät usein ennakoasenteisiin työmarkkinoilla ja ikääntyneitä toimihenkilöitä työnnetään henkilöstövähennysten yhteydessä eläkkeelle. Eläkkeellä naisten ja miesten tuloerot jatkuvat, vain joka kymmenes nainen saavuttaa miesten eläketason. Valtaosa senioritoimihenkilöistä voi yleisesti ottaen hyvin, mutta 40 prosenttia vaivaavat fyysiset ja 16 prosenttia henkiset työuralta juontuvat sairaudet. Tyypillinen eläköitymisikä on 60 vuotta, mutta työurat ovat pitkiä, keskimäärin 40 vuoden mittaisia.

Ammattiliitto Pro julkaisi keskiviikkona kaksi tutkimusta, jotka valaisevat yli 50-vuotiaiden toimihenkilöiden asemaa työmarkkinoilla sekä eläkeläistoimihenkilöiden päätymistä eläkkeelle, elämäntilannetta ja arvoja.

Yli 50-vuotiaiden työmarkkina-asemaa selvittäneeseen tutkimukseen osallistui 5341 toimihenkilöä toukokuussa 2011. Senioritutkimukseen osallistui 1647 eläkkeellä olevaa toimihenkilöä vuoden 2010 lopussa.

Vastaajat työskentelevät tai ovat työskennelleet teollisuudessa, palveluissa sekä rahoitus-, ict- ja viestintäaloilla.

Neljä kymmenestä törmännyt ennakoasenteisiin työhaastattelussa

Pron tutkimuksen mukaan toimihenkilöiden työllistymismahdollisuudet alkavat laskea jo 40-vuotiaana. Yli 50-vuotiaista vain joka viides arvioi mahdollisuutensa hyväksi. Heikoimpina mahdollisuuksiaan pitävät yli 55-vuotiaat työttömät, joista vain 6 prosenttia arvioi ne hyväksi.

Työnhaku avoimilla työmarkkinoilla saattaa osoittautua hankalaksi yli 50-vuotiailla toimihenkilöillä. Neljä kymmenestä on törmännyt ennakoasenteisiin työhaastattelussa. Naisilla on miehiä useammin kokemuksia ennakkoluuloista.

Työttömistä joka kolmannelle on jäänyt työhaastattelusta ainakin jonkin verran epämiellyttävä olo. Myös osa yli 50-vuotiaista työpaikan vaihtajista arvioi näin. Osasy syy voi olla, että haastattelujen jälkihoito jää työnantajilta puolitiehen. Joka toinen kokee, että tehdyistä valinnoista ei ole tiedotettu asiallisesti eikä valintaperusteita kerrottu.

Työnantaja on huolissaan työurista, mutta työntää ikääntyneitä eläkkeelle

Kolmannes eläkeläisvastaajista oli pistetty henkilöstövähennysten yhteydessä niin sanottuun eläkeputkeen, jota kutsutaan myös työttömyysputkeksi. Moni heistä olisi halunnut jatkaa työelämässä. Joka kymmenettä vastaajaa oli painostettu lähtemään eläkkeelle.

Pron puheenjohtajan Antti Rinteen mukaan tutkimukset osoittavat, että työnantajien puheet ja teot ovat ristiriidassa työurien pidentämisessä. Hänen mielestään julkisuudessa pitäisi herättää keskustelua siitä, millaisissa olosuhteissa ihmisiä laitetaan eläkkeelle ja miten yli 50-vuotiaita työttömiä kohdellaan.

- Ikäsyrrjinnän välttämiseksi tarvitaan poliitikkojen, työnantajien ja ammattiliittojen yhteisiä ponnistuksia.

Naisten ja miesten tuloerot suuret myös eläkkeellä

Toimihenkilöiden sukupuolten väliset tuloerot jatkuvat eläkevuosina. Kun miesten mediaanieläke on 2080 euroa, naisten eläke jää 600 euroa pienemmäksi.

31.8.2011

- Oli yllättävää, että vain joka kymmenennen naisen eläke nousee yhtä suureksi tai suuremmaksi kuin miesten keskimääräinen eläke. Joka kolmannen toimihenkilönaisen eläke jää alle suomalaisten keskimääräisen tason, kun miehistä näin pientä eläkettä saa vain muutama prosentti vastaajista, tutkija Otto Kanervo Prosta kertoo.

Lähes kaikki (86 %) senioritoimihenkilöt ovat sitä mieltä, että eläkkeitä verotetaan liikaa. 80 prosenttia nostaisi pääomaveroa ja 62 prosenttia laskisi perintöveroa.

Valtaosa senioreista voi hyvin, mutta kolmannekselle työperäisiä sairauksia

Valtaosa senioritoimihenkilöistä on kohtuullisen tyytyväisiä elämäänsä. He ovat keskimäärin aktiivista joukkoa, joka kuitenkin osaa ottaa tarvittaessa rennosti.

- Eläkkeelle siirtymisen olosuhteet vaikuttavat osaltaan myös hyvinvointiin eläkevuosina. Kokemukset eläkkeelle painostamisesta näyttävät heikentävän terveyttä myöhemminkin, kun eläkeputkeen lähetetyt kärsivät muita useammin muun muassa uniongelmistä, Kanervo kertoo.

Kaikkiaan runsaalla kolmasosalla (39 %) senioreista on työperäisiä fyysisiä sairauksia. Henkisiä työuralta juontuvia sairauksia on 16 prosentilla. 16 prosenttia fyysisistä vaivoista kärsivistä kokee oireet melko vakavina ja 12 prosenttia henkisistä sairauksista kärsivistä.

Lähes kaikki senioritoimihenkilöt pettyneitä poliitikkoihin

Eläkeläistoimihenkilöt ovat hyvin pettyneitä poliittiseen päätöksentekoon. Vain 7 prosenttia on sitä mieltä, että poliitikot ovat onnistuneet yhteiskunnan kehittämisessä.

Runsas kolmannes katsoo ammattiyhdistysliikkeen onnistuneen työelämän kehittämisessä hyvin. Vajaa viidennes on sitä mieltä, että elinkeinoelämä on onnistunut lisäämään yhteiskunnan hyvinvointia.

Keskimääräiset työurat pitkiä

Keskimääräinen kyselyyn vastannut seniori oli siirtynyt eläkkeelle 60-vuotiaana mittavan työuran jälkeen. Vain joka kymmenes oli jatkanut töissä yli nykyisen 63 vuoden yleisen eläkeiän.

- Tämä ei tarkoita, etteivät heidän työuransa olisi olleet hyvinkin pitkiä. Uran keskimääräinen kesto on ollut lähes 40 vuotta. Suurin osa on ollut työelämässä mukana viimeistään täytettyään 25 vuotta, tutkija Kanervo toteaa.

Lisätietoja:

- Tutkija Otto Kanervo, puhelin 050 566 3923, otto.kanervo@proliitto.fi

- Puheenjohtaja Antti Rinne, puhelin 040 500 7626

Yhteyshenkilöt:

Jaana Aaltonen

Viestintäpäällikkö

09 1727 3246

jaana.aaltonen@proliitto.fi