

27.1.2012

Kellonaika: 15:53
Päivämäärä: 27.01.2012
Tiedottaja: Ammattiliitto Pro

Ammattiliitto Pro: Tasa-arvo on osa edunvalvontaa

Palkkatiedot mukaan tasa-arvosuunnitteluun

Ammattiliitto Pron edustajisto vaatii pikaista tasa-arvolain uudistamista työpaikkojen tasa-arvosuunnittelun tukemiseksi. Edustajisto korostaa, että tasa-arvo on tärkeä osa työpaikkojen edunvalvontaa. Tästä syystä luottamusmiehellä henkilöstöryhmänsä edustajana on keskeinen rooli työpaikkansa tasa-arvosuunnittelussa.

Tasa-arvosuunnitelmaan kuuluvaa palkkakartoitusta tehtäessä luottamusmiehellä on oltava oikeus saada koko henkilöstön palkkatiedot käyttöönsä.

Kaikkien työnantajien on edistettävä sukupuolten välistä tasa-arvoa. Voimassaolevan tasa-arvolain mukaan tasa-arvosuunnitelma tulee laatia vähintään 30 hengen työpaikoilla. Suunnitelma on laadittava yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa.

Käytännössä on ilmennyt epäselvyyttä siitä, kuka voi toimia henkilöstön edustajana ja miten laajaa yhteistyötä henkilöstön edustajien kanssa laki edellyttää.

Ammattiliitto Pron edustajisto kokoontui 27. tammikuuta Majvikissa Kirkkonummella ja otti kantaa valmisteilla olevaan hallituksen tasa-arvo-ohjelmaan 2012-2015.

Pron jäsenkentässä suurimmat tasa-arvovajeet ovat naisten palkoissa ja työn ja perhe-elämän yhteensovittamisessa. Pron 2011 työmarkkinatutkimuksen mukaan samoissa tehtävissä ja samalla koulutuksella olevat naiset ansaitsivat 300 euroa vähemmän kuin miehet.

Pron edustajisto vaatii, että palkkakartoitus tulee kytkeä työpaikalla käytössä olevaan palkkausjärjestelmään. Palkkavertailu on tehtävä sukupuolittain kaikkien järjestelmän palkanosien osalta erikseen.

Tiedotusta työpaikan tasa-arvotilanteesta on lisättävä. Kaikilla työntekijöillä tulee olla oikeus tutustua työpaikkansa tasa-arvosuunnitelmaan ja siihen liittyvään palkkakartoitukseen.

Työpaikan tasa-arvon toteuttamisen perusedellytys on, että yrityksen johto myös omalla esimerkillään sitoutuu tasa-arvon edistämiseen.

Työn ja perheen yhteensovittaminen

Pro kannattaa perhevapaajärjestelmän uudistamista. Uudistuksen tavoitteena tulee olla 6+6+6 malli, jossa vanhempainvapaa jaetaan kolmeen kuuden kuukauden osuuteen, jossa yksi on korvamerkitty molemmille vanhemmille erikseen ja kolmannen vanhemmat saavat jakaa haluamallaan tavalla. Myös hoitovapaajärjestelmä on uudistettava ja hoitorahaa korotettava.

27.1.2012

Äitiys- ja isyysvapaiden kustannusten korvaamiseksi työnantajille tulee perustaa rahasto, johon kerätään maksuja kaikkien alojen työnantajilta. Tämä edistäisi eri toimialojen tasapuolista kohtelua, kun lasten syntymästä johtuvat kustannukset tasattaisiin nais- ja miesvaltaisten alojen kesken. Tämä vähentäisi myös nuorten naisten syrjintää työelämässä.

Lisätietoja:

työympäristö- ja tasa-arvoasiantuntija Tanja Lehtoranta

tanja.lehtoranta@proliitto.fi

050 572 2568

Yhteyshenkilöt:

Jaana Aaltonen

Viestintäpäällikkö

09 1727 3246

jaana.aaltonen@proliitto.fi