

14.3.2012

Yksityissektorin toimihenkilöt tekevät töitä rankasti, mutta heitä pusketaan jo 55-vuotiaina pois työelämästä

Pron jäsenet tekevät vuodessa noin 2 miljoonaa tuntia ilmaista työtä työnantajalle

Kolmen päivän koulutusvapaan taso kaukana monella alalla

Ammattiliitto Pron tuoreen tutkimuksen mukaan työttömäksi jääminen ja lomautukset kohdistuvat ikääntyviin yksityissektorin toimihenkilöihin rajusti. Pron puheenjohtaja **Antti Rinne** arvioi, että taustalla on työnantajien menettely irtisanoa eläkeikää lähestyvät ensimmäisten joukossa.

– Tämä on ristiriidassa sen kanssa, että työntekijä- ja työnantajajärjestöjen sekä valtiovallan täytyisi kaikin keinoin pyrkiä työurien pidentämiseen. Ei ole oikein, että työnantajat ilmeisen tarkoituksellisesti samaan aikaan murentavat ikääntyvien toimihenkilöiden mahdollisuuksia jatkaa työelämässä normaaliin eläkeikään saakka, Rinne sanoo.

Pron jäsenistöltään kyselytutkimuksella keräämien tietojen perusteella vuonna 2011 lähes neljäsosa 60–64 -vuotiaista yksityissektorin toimihenkilöistä oli työttömänä. 55–59 -vuotiaistakin työttömiä oli lähes 15 prosenttia.

Kaikissa muissa ikäryhmissä työttömien prolaisten osuus jäi selvästi alle 10 prosenttiin.

Suhteellisesti työttömyyden suurimpia uhreja ovat yli 60 -vuotiaat toimihenkilöt eli heidän joukossaan työttömien ja lomautettujen osuus on isoin. Määrällisesti suurimpia uhreja ovat 55–59 -vuotiaat toimihenkilöt, joiden joukossa työttömien osuus on suuri ja heidän lukumääränsäkin merkittävä.

Näin kertovat Ammattiliitto Pron keskiviikkona julkistamat tutkimustiedot, jotka perustuvat 14 000 prolaisen vastauksiin vuonna 2011 tehdyssä tutkimuksessa. Vastajat työskentelevät mm. asiantuntijoina ja esimiehinä teollisuudessa, palveluissa sekä rahoitus-, ict- ja viestintäaloilla.

Yli 50 -vuotiaita syrjitään työnantajan maksamassa koulutuksessakin

Vaikka suurimman työttömyysuhan alla olevilla yli 55-vuotiailla toimihenkilöillä olisi suurin tarve päivittää osaamistaan, se ei näytä toteutuvan yrityksissä. Työnantaja panostaa ensisijaisesti nuoren työvoiman kouluttamiseen. Osaamista täydentävää koulutusta annetaan selkeästi sitä vähemmän, mitä vanhemmasta toimihenkilöstä on kyse.

– Ikääntynyt henkilöstö unohdetaan oman onnensa mukaan sen sijaan, että heitä motivoitaisiin pysymään pitkään työelämässä, puheenjohtaja Antti Rinne toteaa.

Ikääntyvän henkilöstön ei pitäisi olla työnantajalle epämieluisaa ainakaan siksi, että heidän työpanoksensa heikkenisi sairastelun vuoksi. Pron tutkimuksen perusteella näyttää päinvastoin, että yli 50-vuotiaat ovat muita ikäryhmiä vähemmän poissa töistä sairauden vuoksi.

14.3.2012

Töitä tehdään paljon – osaksi jopa ilmaiseksi

Asiantuntijatehtävissä toimivien Pron jäsenten todellinen työaika on noin 40 tuntia viikossa ja se ylittää 37,5 tunnin säännöllisen viikkotyöajan 2,5 tunnilla. Esimiestehtävissä todellinen työaika on lähes pääsääntöisesti 42,5–45 tuntia viikossa, joten säännöllinen työaika ylittyy 5-7,5 tuntia.

Tarkimmin säännöllistä työaikaa noudatetaan finanssialalla. Esimiesten viikkotyöajan venyminen suhteessa sekä oman alan muihin tehtäväryhmiin että muiden alojen esimiehiin on huipussaan kiinteistöalalla, jossa heidän työviikkonsa on 47,5 tuntia. Prolaisten toimihenkilöiden suurimmat työnantajat kiinteistöalalla ovat ISS, Lassila & Tikanoja sekä SOL.

Pron jäsenet tekevät harmaata ylityötä eli hoitavat työasioita korvatus työajan ulkopuolella keskimäärin puoli tuntia viikossa.

Harmaa ylityö kasaantuu esimiehille. Tässäkin kärjessä ovat kiinteistöpalvelualan esimiehet, jotka tekevät työnantajalleen ilmaista työtä noin 2,5 viikkoa vuodessa suomalaisen 37,5 tunnin säännöllisen viikkotyöajan perusteella laskettuna.

– Koko työssä käyvän jäsenistömme vuosittaisesta harmaasta ylityöstä kertyy yhteensä noin 2 miljoonaa työtuntia vuodessa eli noin 1 100 henkilötyövuotta. Jos Pron jäsenet eivät lahjoittaisi työnantajalleen tätä ilmaista ylityötä, se työllistäisi yli tuhat uutta toimihenkilöä, tutkija Petri Palmu Prosta havainnollistaa.

Kolmen päivän koulutusvapaan taso monella alalla kaukana

Vuoden 2013 alusta lukien Suomessa on määrä ottaa käyttöön 3 päivän koulutusvapaa. Työntekijä voi työnantajan määräämällä tavalla osallistua vuosittain 3 päivän ajan osaamista lisäävään koulutukseen.

Tällä hetkellä esimiestehtävistä toimivista prolaisista toimihenkilöistä suurin osa osallistuu työnantajan maksamaan koulutukseen keskimäärin yli 3 päivää vuodessa, mutta muista toimihenkilöistä valtaosa saa koulutusta juuri ja juuri 3 päivää vuodessa tai vähemmän.

Enimmillään koulutusta saavat tiettyjen alojen esimiehet keskimäärin 5 päivää vuodessa.

Pron työmarkkinatutkimukseen liittyvät kalvot löytyvät liiton kotisivuilta [Media/lehdistötiedotteet](#).

Lisätiedot:

puheenjohtaja Antti Rinne, puhelin 040 500 7626

tutkija Petri Palmu, puhelin 050 444 6390

haastateltavien toimihenkilöiden tiedustelun osalta: tiedottaja Timo Kärkkäinen, puhelin 050 321 0458