

19.3.2012

Totuus vuokratyöstä paljastui Ammattiliitto Pron tutkimuksessa

Vuokratyöntekijä pelkää vakinaista enemmän epäonnistumisia sekä työpaikan menettämistä. Häneltä jäävät etuudet saamatta, osaaminen käyttämättä ja vapaat pitämättä. Yritykselle vuokratyöntekijä tuo jatkuvaa painetta. Raamisopimuksen kolmikantaryhmän olisi vahvistettava, että jatkuvasti työllistetyn vuokratyöläisen työsuhde on tulkittava toistaiseksi voimassa olevaksi.

Vuokratyöntekijä on huono-osainen kaikilla mittareilla, kun häntä verrataan vakituisissa työsuhteissa samaa työtä tekeviin. Tältä näyttää Ammattiliitto Pron tekemän toimihenkilöiden työympäristöä ja hyvinvointia selvittävän tutkimuksen ennakkotulosten perusteella.

- Vuokratyötä mainostetaan joustavana ja omaan elämään sopivana tapana tienata, mutta todellisuus on toinen, ict- ja viestintä sektorin johtaja **Anssi Vuorio** Prosta kertoo.

Tutkimuksen aineisto kerättiin sähköpostikyselyinä vuosina 2010 ja 2011, joihin saatiin yhteensä 27 000 vastausta Pron jäseniltä. Vastajat työskentelevät mm. asiantuntijoina ja esimiehinä teollisuudessa, palveluissa sekä rahoitus-, ict- ja viestintäaloilla.

Pelkoa, etuuskien menetystä ja mahdollisuuksien eriarvoisuutta

Määräaikaiset pelkäävät työssään vakituisia enemmän epäonnistumisia sekä työpaikan menettämistä. Myös työllistymismahdollisuutensa määräaikaiset arvioivat vakituisia heikommiksi, vaikka työkokemusta määräaikaisessa työssä toimivilla on keskimäärin kahdeksan vuotta omalta alalta.

Palkkiot ja henkilökuntaedut jäävät saamatta. Vuokratyöntekijät eivät pääse käyttämään omaa osaamistaan. He eivät voi vaikuttaa riittävästi työnsä sisältöön eivätkä työaikoihin. Vapaita ja lomiamia on vaikea pitää silloin kun haluaisi.

Vuokratyön tekijöiden määrä vaihtelee. Ammattiliitto Pron jäsenistä vuokratyöntekijöitä on noin kaksi prosenttia, mutta ict-alalla vuokratyössä on noin seitsemän prosenttia.

Vakinainen väki olisi työnantajan etu

Vuorio uskoo, että vakituiseseen työsuhteeseen palkattu väki tulisi yrityksillekin edullisemmaksi.

- Yrityksille vuokratyöntekijä tarkoittaa jatkuvaa painetta kouluttaa vaihtuvaa väkeä. Suuri osa toimihenkilöistä haluaa vakituisen työn ja lähtee, jos sitä on tarjolla muualla. Lisäksi vuokratyöntekijöitä pidetään vuodesta toiseen määräaikaisissa työsuhteissa. Toistaiseksi voimassa olevan työpaikan puute tuo juuri sen pelon työpaikan menettamisestä.

19.3.2012

Päätös korkeimmasta oikeudesta muuttaa vuokratyöalaa.

- Se ei ratkaise kaikkia ongelmia. Nyt meillä on aiempaa paremmat työkalut riitauttaa perusteettomat määräaikaiset vuokratyösopimukset ja samalla auttaa jäsenet pysyvään työsuhteeseen.

Kolmikantaisen työelämämuutosryhmän on vahvistettava työsuhdetulkinnat

Työministeriön asettaman vuokratyötä selvittäneen työryhmän mietinnössä vahvistettiin vuonna 2007, että jos vuokratyö voi tarjota vuokratyöntekijälle jatkuvasti työtilaisuuksia eri käyttäjäryhmissä, niin vuokratyöntekijän työsuhde on tulkittavissa toistaiseksi voimassa olevaksi.

- Tätä asiantilaa eivät henkilöstövuokrausyritykset edelleenkään myönnä ja asia pitäisi nyt vahvistaa raamisopimuksessa perustetussa vuokratyötä käsittelevässä työryhmässä, Vuorio esittää.

Lisätiedot: johtaja Anssi Vuorio, 050 564 5376

Yhteyshenkilöt:

Jaana Aaltonen

Viestintäpäällikkö

09 1727 3246

jaana.aaltonen@proliitto.fi