

Pro hyväksyi sovintoesityksen rahoitusosalalle

Neuvottelujen kuluessa palkkaratkaisu saatiin paremmaksi kuin ensimmäisessä sovintoehdotuksessa. Viikonlopputyön osalta työnantajan määräysvaltaa saatiin merkittävästi rajoitettua. – Lopputulos on kompromissi, toteaa johtaja Antti Hakala Prosta.

Ammattiliitto Pro ja muut rahoitusalan neuvotteluosapuolet hyväksyivät tänään valtakunnansovittelija **Minna Helteen** sovintoehdotuksen rahoitusosalalle. Pankkilakot peruuntuvat ja ylityökielto rahoitusosalalla päättyy. Yleiskorotukset maksetaan 1.3.2018 ja 1.2.2019 ja sopimus on voimassa 25.3.2018–31.1.2021.

- Rahoitusosalalle saatiin yleisen linjan mukainen palkankorotusratkaisu. Kun aloitimme työehtosopimusneuvottelut viime syksynä, työnantajaliitto oli valmis vain äärimmäisen pieniin yleiskorotuksiin ja olisi halunnut jakaa palkankorotukset pääosin työnantajan päätöksellä, kertoo johtaja **Antti Hakala** Prosta.

– Neuvottelujen kuluessa työnantajan määräysvaltaa viikonlopputyön osalta saatiin rajoitettua. Viikonlopputyöstä sovitaan ensisijaisesti työpaikoilla, useimmiten ryhmä- ja konsernitason, jatkaa Hakala.

Neuvottelujen visaisin kiista koski viikonlopputyön tekemistä rahoitusosalalla. Jo aikaisemmin lauantaityöstä on voitu sopia paikallisesti. Jatkossakin viikonlopputyön toteuttamisesta on ensisijaisesti sovittava paikallisesti. Jos paikalliseen sopimukseen ei päästä, yksittäiset pankit tietyin ehdoin toteuttaa viikonlopputyön järjestelyt omalla päätöksellään. Tässäkin tapauksessa viikonlopputyötä tekevät ensisijaisesti vapaaehtoiset. Vasta jos vapaaehtoisia ei riitä, työnantaja voi määrätä toimihenkilön viikonlopputyöhön.

– Saimme työnantajan järkiinsä siinä, että viikonlopputyöstä on neuvoteltava. Jokainen viisas työnantaja sopii viikonlopputyön käyttöönotosta luottamusmiesten kanssa.

Pron helmikuun kyselyn mukaan 40 prosenttia rahoitusalan prolaisista on halukkaita viikonlopputyöhön, kunhan ne sovitaan niin, että työ- ja yksityiselämä ovat tasapainossa.

– Pron tavoite on koko neuvottelujen ajan ollut korostaa sitä, että viikonlopputyön on oltava vapaaehtoista ja että toimihenkilöiden elämäntilanteet on otettava huomioon. Esimerkiksi työn ja perhe-elämän yhteensovittaminen toteutuu nyt, kun toimihenkilö voi ilmoittaa erittäin painavasta henkilökohtaisesta esteestä, joka estää työskentelyn viikonloppuisin.

Lauantaityöstä maksettava korvaus on 50 prosenttia ja sunnuntaista 100 prosenttia.

Työehtosopimuksessa on muutamia parannuksia muihin työehtoihin. Valitettavasti tärkeä tavoite osaamisen kehittämisen ja ylläpitämisen sekä toimihenkilöiden työmarkkinakelpoisuuden parantamisesta jäi lähinnä julistuksen varaan.

Neuvottelut olivat pitkiä ja vaikeita.

– On erittäin ikävää, että työehtosopimusosapuolet eivät kyenneet saavuttamaan ratkaisua ilman pankkien asiakkaita häiritseviä lakonuhkia ja lakkoja. Hienoa, että lopulta saimme hyväksyttävissä olevan sovintoesityksen ilman uusien lakkojen toteutumista. Lakko on aina henkilökohtainen taloudellinen uhraus lakossa olevilta jäseniltä. Kiitos jäsenille solidaarisuudesta, toteaa Hakala.

Neuvotteluosapuolet ovat Ammattiliitto Pro ry, Ammattiliitto Nousu ry, Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry, Palvelualojen työnantajat PALTA ry sekä Finanssiala ry. Katso Pron helmikuinen [kysely viikonlopputyöstä](#).