

27.11.2009

Toimihenkilöunioni: Työaika täytyy määritellä uudelleen

Elpyminen ja osaamisen uudentaminen osaksi työaika. Puolet toimihenkilöistä kokee vapaa-ajan täyttyvän vastuista ja velvollisuuksista.

Toimihenkilöunionin (TU) laajan jäsentutkimuksen perusteella suurin toimihenkilön työssä jaksamiseen ja motivoitumiseen vaikuttava tekijä on ajan ja energian jako työn ja muun elämän välillä. Työ litistää yhä pahemmin toimihenkilön elämän muita osa-alueita.

Toimihenkilöunionin puheenjohtajan **Antti Rinteen** mielestä työaika on säänneltävä uusiksi, koska tuoreet koulutetut sukupolvet suhtautuvat työhön toimeentulon ja hyvinvoinnin lähteenä hyvin eri tavalla kuin edeltäjänsä.

– Iso osa tästä joukosta on rohkeampi tekemään itseensä vaikuttavia ratkaisuja hyvinkin itsenäisesti ja myös itsekkäästi. Vaatimus työurien pidentämisestä edellyttää, että mahdollistetaan eri määrä työtä eri aikoina iän ja elämäntilanteen mukaan. Työelämässä on lisättävä eikä vähennettävä mahdollisuuksia ja oikeuksia palautumiseen ja uusiintumiseen.

Toimihenkilöunioni julkisti perjantaina Kirkkonummella pidetyssä työaikaseminaarissa kymmenien tuhansien jäsenten näkemyksiin perustuvan keskusteluasiakirjan työajan uudistamisesta. Liitto haluaa avata yhteiskunnallisen keskustelun siitä, miten työ ja yksilön muut tarpeet yhdistetään elämän eri vaiheissa.

Ihannetyöaika 9,7 kuukautta vuodessa

TU:n jäsentutkimuksen mukaan vain 60 prosenttia toimihenkilöistä pystyy nukkumaan riittävästi ja 65 prosentilla on riittävästi energiaa vapaa-ajalle.

Puolet TU:n jäsenistä, erityisesti 30–40 -vuotiaista, kokee vapaa-aikansa täyttyvän vastuista ja velvollisuuksista. Noin 30 prosentilla toimihenkilöistä työ tunkeutuu vapaa-ajalle.

TU:n työmarkkinatutkimukseen vastasi helmikuussa 17 000 ja huhtikuussa 13 000 toimihenkilöä. Rinne painottaa, että asiantuntijoina ja koulutettuina osaajina he ovat juuri sitä joukkoa, jonka osaamisen, jaksamisen ja motivaation kautta yritykset ja Suomi kansakuntana tulevat menestymään.

– Keskivertotoimihenkilön ihannetyöaika olisi vuodessa 9,7 kuukautta ja kymmenessä vuodessa 8,7 vuotta. Tämä kertoo, että nämä ihmiset haluavat työn joustavan, kun omaan elämäntilanteeseen tulee muutoksia, jotka vaativat lisää aikaa ja energiaa vapaa-ajalle.

27.11.2009

Läheisten hoitaminen rinnastettava työaikaan ja työuraan

Toimihenkilöunionin keskusteluasiakirjassa esitetään konkreettisia tavoitteita työajan uudistamiseksi.

– Elpymiseen ja osaamisen kehittämiseen tai kokonaan uudentamiseen käytetty aika on rinnastettava työaikaan yhtä hyväksyttävänä osana kuin itse työkin, on sitten kysymys esimerkiksi viikoittaisesta, vuosittaisesta tai työuran mittaisesta ajankäytöstä, Rinne toteaa.

Liitto haluaa, että yhteiskunnallisesti tuottava työ rinnastetaan työaikaan ja otetaan osaksi työuraa.

– Tällaista työtä on esimerkiksi omien vanhempien hoitaminen. On luotava järjestelmä, joka yhdistää yksilöiden ja yritysten tarpeet ja rakennettava järjestelmälle rahoitusmallit.

Toimihenkilöunionin asiakirjassa todetaan, etteivät pelkkään työpaikalla läsnäoloon tai tuntimääriin perustuvat työaikajärjestelmät enää toimi nyky-yhteiskunnassa. Esimerkiksi tietotyötä ei voida erotella tapahtuvaksi vain tietyssä paikassa tiettyyn aikaan.