

2.10.2014

Raha-automaattiyhdistys ryhtyi laittomaan sopimusshoppailuun

- RAY on röyhkeästi ilman perusteluja yksipuolisella ilmoituksellaan siirtänyt lähes 30 toimihenkilöä työntekijöiden työehtosopimukseen. Tällainen toimenpide on laitonta sopimusshoppailua, sanoo Ammattiliitto Pron sopimusalavastaava **Iiris Ben Aissa**.
- Toimihenkilöiden työtehtävät säilyivät ennallaan. RAY:n työntekijöiden työehtosopimus ja palkkausjärjestelmä eivät edes tunnista toimihenkilötehtäviä, Ben Aissa jatkaa.

RAY:n toimihenkilöt kuuluvat Ammattiliitto Prohon, joka neuvottelee heille työehtosopimuksen. Nykyinen sopimus on voimassa 1.4.2014–31.1.2017.

- Työehtosopimuksen vaihtamisella RAY voi pakottaa toimihenkilöt jaksotyöhön. Jaksotyö vie toimihenkilöiltä ylityökorvauksia, pakottaa epämääräisiin työaikoihin ja heikentää työttömyysturvaa. Työntekijöiden työehtosopimuksessa ei ole taattu viikoittaista minimityöaika, ilmoittaa RAY:n pääluottamusmies **Kristiina Lindroos**.

Raha-automaattiyhdistys muutti 1. lokakuuta pelkällä ilmoituksella resurssikeskuksen sekä kuluttaja- ja yritysasiakaspalvelun toimihenkilöt työntekijöiden työehtosopimukseen.

Siirretyt toimihenkilöt työskentelevät asiakaspalvelutehtävissä ottaen vastaan asiakaspalautetta ja neuvovat pelitoiminnan ongelmassa. Resurssikeskus huolehtii muun muassa työvuorolistojen tekemisestä ja henkilöresurssien kohdentamisesta sairaustilanteissa.

- Työmme ei sovellu jaksotyöhön, koska puhelinpalvelulla on kiinteä aukioloaika ja palvelut hoidetaan tehokkaimmin säännöllisen työajan puitteissa, huomauttaa RAY:n yritysasiakaspalvelun asiakasneuvoja **Ulla Vaattovaara**. Hän on yksi muutoksen kohteiksi joutuneista toimihenkilöistä.

RAY jakaa pelituloja moniin yleishyödyllisiin kohteisiin sosiaali- ja terveysalan yhdistyksille.

- RAY:n maine kansalaisten silmissä on hyväntekijä. Henkilöstöä kohdellaan kuitenkin kovalla otteella. Emme kelpaa edes neuvottelupöytään. Tämä ei ole ensimmäinen kerta, kun RAY ohittaa yt-lain velvoitteet. Olemme kertoneet olevamme valmiita neuvottelemaan RAY:n johdon kanssa erilaisista työaikamuodoista. Tämäkö oli RAY:n vastaus, kysy Lindroos.
- Pro vaatii, että RAY peruuttaa toimenpiteensä ja noudattaa edelleen kaikkiin toimihenkilöihinsä toimihenkilöiden työehtosopimusta. Olemme jo riitauttaneet asian ja tarvittaessa viemme erimielisyyden työtuomioistuimeen. RAY:n harrastama sanelupolitiikka ei ole hyväksyttävää nykypäivän työelämässä, sanoo Ben Aissa.

Lisätietoja: sopimusalavastaava Iiris Ben Aissa, Ammattiliitto Pro, p. 050 356 6813
pääluottamusmies Kristiina Lindroos, RAY, p. 050 364 6972
asiakasneuvoja, Ulla Vaattovaara, RAY, p. 0400 643 742