

6.11.2014

RAY päätti ryhtyä työelämän häiriköksi

Ammattiliitto Pro on nostanut kanteen Raha-automaattiyhdistys RAY:n laittomista toimenpiteistä työtuomioistuimeen.

Raha-automaattiyhdistys RAY on neuvotteluissa kieltäytynyt perumasta laittomia toimihenkilöiden siirtoja työntekijäasemaan ja -työehtosopimukseen. Ammattiliitto Pro ja Palvelualojen työnantajaliitto Palta ovat neuvotelleet asiasta ja pääsivät kiistassa myös sopuratkaisuun.

Ratkaisu ei kelvannut RAY:lle. Oma työnantajajärjestö ei saanut pidettyä RAY:tä aisoissa, vaan RAY katsoi voivansa direktio-oikeuteensa vedoten tehdä siirtoja työehtosopimuksesta toiseen.

RAY:n ylimielisen asenteen vuoksi Pro joutuu viemään asian työtuomioistuimeen. Sen ratkaisua odotettaessa RAY voi käyttää tilannetta hyväkseen ja asettaa toimihenkilöt laittomien toimenpiteiden uhreiksi. RAY voi siirtää yksipuolisesti toimihenkilöt jaksotyöhön ja heikentää palkkaehtoja.

- Tilanne on sangen sietämätön. Työelämän sääntöjä on muutettava siten, että työnantajan laittomuuksiin voidaan puuttua nopeasti. Työnantajien tulkintaoikeuden vuoksi joudutaan heidän toteuttamiaan laittomuuksia puimaan oikeuden kautta, jotka kestävät kauan ja maksavat paljon rahaa. Prosessin kestäessä toimihenkilöt ovat aivan työnantajien oikkujen armoilla, sanoo Ammattiliitto Pron puheenjohtaja **Jorma Malinen**.

Neuvottelujärjestelmän pelisääntöjen kehittämistä keskustellaan parhaillaan isossa työmarkkinaosapuolten työryhmässä. Siellä työnantaja vaatii tuntuvia korotuksia ns. laittomien lakkojen sakkoihin. Työnantajapuolen tavoitteena on Ruotsin malli, jossa jopa yksittäinen työntekijä voidaan tuomita vahingonkorvauksiin.

- Tässä RAY:n tapauksessa se tarkoittaa, että työnantajan laittomuuksiin reagoivat toimihenkilöt ja heidän liittonsa tuomitaan nopealla prosessilla tuntuviin korvauksiin työnantajaliitolle. Sillä aikaa työnantaja voi rauhassa toteuttaa laittomia toimenpiteitään. Melko usein toimihenkilöiden ainoa mahdollisuus on pitkällä prosessilla hakea itselleen oikeutta työtuomioistuimesta. Prosessin aikana toimihenkilöiden taloudelliset menetykset voivat olla huomattavia, arvioi Malinen.

RAY siirsi laittomasti ja sopimuksen vastaisesti 1.10.2014 resurssikeskuksen, yritysasiakaspalvelun ja kuluttaja-asiakaspalvelun toimihenkilöt työntekijöiden työehtosopimukseen. Heidän joukossaan oli kaksi toimihenkilöiden luottamusmiestä. Taustalla on työnantajan tahto siirtää osa toimihenkilöistä yksipuolisesti jaksotyön piiriin.

6.11.2014

Vastalauseena työnantajan toimenpiteelle siirrettyjen yksiköiden toimihenkilöt marssivat ulos työpaikoiltaan 9.10., josta jo seuraavana päivänä tuli työrauhahaaste työtuomioistuimeen.

Koska liittojen väliset neuvottelut päättyivät erimielisyyteen, asia on siirretty työtuomioistuimen ratkaistavaksi.

Lisätietoja: puheenjohtaja Jorma Malinen, Pro, p. 050 576 389, sopimusalavastaava Iiris Ben Aissa, Pro, p. 050 356 6813