

Kollektivavtalet som fackförbundet förhandlat – om lön och andra anställningsvillkor – är en betydande sak som ger klart bättre förmåner än lagen. Man kan påverka med kollektivavtal, men det är ingen självklarhet. Det är möjligt att förhandla om bra villkor för arbete bara om möjligast många tjänstemän, experter och chefer är medlemmar i Pro.

ANSTÄLLNINGSVILLKOR	KOLLEKTIVAVTAL	ARBETSLAGSTIFTNING
• Lön och utveckling av den	Lönesystem, lönerna förhandlas branschvis.	Ingen minimilön. Arbetsgivaren kan bestämma lönen.
• Arbetstid	Skift- och lördagstillägg, förkortning av arbetstid, s.k. Pekkanen-dagar.	Inga skifttillägg eller s.k. Pekkanen-dagar.
• Övertidsarbete	Beroende på kollektivavtal förhöjning 50–200 %.	Förhöjning 50–100 % (arbetstidslagen 4:22–23§).
• Semesterpremie	50 % av semesterlönen.	Ingen semesterpremie.
• Kort tillfällig ledighet	För att sköta och ordna skötsel av barn. Med lön.	Bland annat ålder och varaktighet begränsar. Oavlönad.
• Lön för sjuktid	Betalas för fyra veckor – tre månader.	Högst för nio dagar (arbetsavtalslagen 2:11§).
• Lön under moderskapsledighet	Betalas för tre månader.	Ingen lön.
• Föräldraledigheter	Lön beroende på kollektivavtal.	Ingen lönebetalningsskyldighet under föräldraledigheter (arbetsavtalslagen 4:8§).

Utän kollektivavtal skulle lönen vara betydligt mindre!

ANSTÄLLNINGSVILLKOR	KOLLEKTIVAVTAL	ARBETSLAGSTIFTNING
• Dagpenning under resor	Betalas.	Ingen ersättning.
• Arbetsresor (användning av fritid)	Beroende på kollektivavtal (ersätts vanligen).	Ingen ersättning.
• Söckenhelger	Ledig dag (/dagar nämnda).	Nej.
• Beredskap och jour	Kollektivavtalet definierar ersättningar som betalas för all sorts beredskap.	Bara minimiersättning för s.k. beredskap i bostaden.
• Vikariatersättning	14–35 % i lönetillägg.	Ingen ersättning.
• Anmälningstid vid permittering	14 dagar – två månader.	14 dagar (arbetsavtalslagen 5:4§).
• Möjlighet att avtala lokalt	Om vissa saker; i kollektivavtalet finns det villkor för att avtala.	Nej.

Fackförenings-medlemskap gör skillnad!

Det är viktigt att kollektivavtalet har s.k. allmän bindande verkan = alla arbetsgivare i branschen ska tillämpa det som minimivå. Förutsättningen är att arbetstagarna i branschen tillräckligt täckande (över 50 % av branschens arbetstagare) hör till fackförbundet som avtalat om anställningsvillkoren. **Försäkra dig om de förmåner kollektivavtalet ger och bli redan i dag medlem i Pro: proliitto.fi.**

Det finns många anställningsvillkor som överenskomms i kollektivavtal, men inte finns i lagen. Därtill finns det sådant man förhandlat bättre om i kollektivavtalet än i lagen.

Du vill väl också påverka villkoren för att arbeta!!

Exemplen ger en bild av kollektivavtalets betydelse, men är inte allmängiltiga. Pro ingår ungefär 60 kollektivavtal, som avviker från varandra.

Proliitto.fi



Om du vill sköter vi för din del om överflyttning till Pro från annat förbund/annan arbetslöshetskassa. Rätten till arbetslöshetsunderstöd följer med.