

ICT-alan työehtosopimus toimihenkilöille – kilpailukyksopimus

Aika	28.8.2016	
Paikka	Palvelualojen työnantajat Palta ry	
Läsnä	Palvelualojen työnantajat Palta ry Ammattiliitto Pro ry	
	Riitta Varpe	Anssi Vuorio
	Tuomas Aarto	Karri Lybeck
	Anu Sajavaara	Kari Tiainen
	Timo Yli-Koivisto	Juha Kivistö
	Jaakko Sainio	Jussi Hartikainen

Sopimusosapuolten välillä on tänään saavutettu uutta työehtosopimusta koskeva neuvottelutulos, joka on sisällöltään seuraava:

1 Lähtökohdat

Työmarkkinoiden keskusjärjestöt ovat 29.2.2016 saavuttaneet kilpailukyksopimusta koskevan neuvottelutuloksen, jonka tavoitteena on parantaa suomalaisen työn ja yritysten kilpailukykyä, lisätä talouskasvua ja luoda uusia työpaikkoja sekä tukea julkisen talouden sopeuttamista.

ICT-alan toimihenkilöitä koskevan työehtosopimuksen osapuolet ovat sopineet työehtosopimuksen uudistamisesta kilpailukyksopimuksen mukaisesti seuraavasti:

2 Sopimuskausi

Uusi työehtosopimus tulee voimaan 1.11.2016 ja on voimassa 31.10.2017 saakka.

3 Palkkamääräykset

Työehtosopimukseen ei tehdä palkkoja tai muita kustannusvaikutteisia työehtoja koskevia muutoksia.

4 Rakenteelliset muutokset

4.1 Työajan pidentäminen

Vuosittaista työaika pidennetään keskimäärin 24 tunnilla vuosittaista ansiotasoa muuttamatta. Yritysten tuottavuus ja menestys sekä mahdollisuus tarjota työtä edellyttävät sitä, että työajan pi-

dennys toteutetaan yrityksen kannalta mahdollisimman tehokkaalla ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Työajan pidennyksen tavoitteena on parantaa suomalaisen työn ja yritysten kilpailukykyä, lisätä talouskasvua ja luoda uusia työpaikkoja.

Vuosittaisen työajan pidentäminen toteutetaan 1.1.2017 alkaen tekemällä työehtosopimukseen tarvittavat muutokset.

Osapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että työajan pidentäminen koskee kaikkia työaikamuotoja ja se toteutetaan ansiotasoa muuttamatta eivätkä työehtosopimuksen määräykset muodosta tälle estettä.

4.1.1. Työajan pidentäminen paikallisesti sopimalla

Työajan pidentämisen toteutuksesta sovitaan paikallisesti. Paikallisella sopimuksella työaikaa pidennetään työpaikan työn ja työaikamuotojen kannalta tarkoituksenmukaisella tavalla. Sopimus tehdään työnantajan ja luottamusmiehen kesken marraskuun loppuun mennessä. Sopimus tehdään kirjallisesti ja se on voimassa kalenterivuoden kerrallaan ja jatkuu toistaiseksi, ellei sopijaosapuoli viimeistään syyskuun loppuun mennessä kirjallisesti irtisano sopimusta päättymään kuluvan vuoden loppuessa. Pidentetyn työajan ajankohdasta on ilmoitettava kahta viikkoa aikaisemmin, jollei luottamusmiehen kanssa paikallisesti toisin sovita. Työajan pidentäminen edellyttää työajan seuranta.

Työaikaa voidaan sopimalla pidentää esimerkiksi hyödyntämällä työajan lyhentämism vapaita, arki- pyhiä, arkilauantaipäiviä, vuosiloman ylittäviä lisävapaita ja muita vastaavia. Työaikaa voidaan myös pidentää esimerkiksi jatkamalla vuorokautista säännöllistä työaikaa, muuttamalla aloittamis- ja lopettamistyötä säännölliseksi työajaksi, siirtämällä työhön liittyvää koulutusta säännöllisen työajan ulkopuolelle, huomioimalla työajan lisääminen liukuvan työajan järjestelmässä tai työaikapan- kissa taikka muilla konkreettisilla tavoilla.

Työajan pidentämisen toteuttaminen ei edellytä tasoittumisjärjestelmää.

4.1.2. Työajan pidentäminen muutoin kuin sopimalla

Ellei työajan pidentämisestä sovita paikallisesti, toteutetaan työajan pidennys jäljempänä mainituilla tavoilla. Pidentetyn työajan ajankohdasta on ilmoitettava kahta viikkoa aikaisemmin, jollei luottamusmiehen kanssa paikallisesti toisin sovita.

- A. Niissä työaikamuodoissa, joita koskee 20 §:ssä tarkoitettu työajan lyhentäminen (8 tuntia vuorokaudessa ja 40 tuntia viikossa tai keskimäärin edellinen), vuosittaista työaikaa pidennetään vähentämällä yksi työajan lyhennysvapaa. Loput 16 tuntia pidennyksestä toteutetaan B-kohdan mukaisesti lukuun ottamatta jaksotyötä. Jaksotyössä loput 16 tuntia toteutetaan vähentämällä työajan lyhennysvapaita 16 tuntia.
- B. Jaksotyötä lukuun ottamatta niissä keskeytyvissä tai jatkuvissa työaikamuodoissa, joita ei koske 20 §:ssä tarkoitettu työajan lyhentäminen, työajan pidentäminen toteutetaan lisäämällä vuorokautista työaikaa. Vuorokautista työaikaa pidennetään kerrallaan vähintään 30 minuutilla. Vuorokautinen työaika voi olla tällöin enintään 10 tuntia. Työaikaa voidaan lisätä enintään kahdeksan tuntia neljän kuukauden ajanjaksolla.
- C. Jaksotyössä, jota ei koske 20 §:ssä tarkoitettu työajan lyhentäminen, työaikaa pidennetään siten, että kalenterivuoden aikana jaksoihin lisätään yhteensä 24 tuntia. Työaikaa voidaan lisätä enintään kaksi tuntia kolmen viikon ajanjaksolla.
- D. Keskeytymättömässä kolmivuorotyössä työajan pidentäminen toteutetaan lisäämällä vuosi- työaikaa 24 tunnilla. Työajan pidentäminen koskee myös työehtosopimuksesta poikkeavia

työpaikoilla sovellettavia keskeytymättömän kolmivuorotyön vuosityöaikoja. Pidentämisen osalta maksetaan mahdolliset vuorotyölisät ja työehtosopimuksen 4 §:n mukaiset erilliset lisät maksamisen edellytysten täytyessä.

Työajan pidentämisen toteuttaminen ei edellytä tasoittumisjärjestelmää.

Työajan pidentäminen ansiotasoa muuttamatta toteutuu tuntipalkkaisilla toimihenkilöillä siten, että pidennystunnit tehdään ilman vastiketta.

Vaihtelevan säännöllisen työajan pidennys määräytyy sovitun minimityöajan perusteella.

Työajan pidentämistunnit ovat työvuoroluettelon mukaisia säännöllisiä työtunteja. Työajan pidennystuntien osalta ei makseta vuoro-, ilta- tai yötyölisää tai muita mahdollisia lisiä, eikä niiltä makseta työehtosopimuksessa tarkoitettua korotettua palkkaa.

4.1.3. Osa-aikaiset ja osan vuodesta työsuhteessa olevat

Osa-aikatyötä tekevän työntekijän osalta vuosittainen työajan pidentäminen suhteutetaan samassa suhteessa kuin osa-aikaisuus on kokoaikaisuuteen.

Vain osan vuotta työskentelevän työntekijän osalta työaikaa pidennetään suhteessa tehtyyn työaikaan.

5. Työryhmät ja yhteiset hankkeet

5.1 ICT-alan työn tulevaisuus -hanke

Sopimuskauden aikana sopimusosapuolet tarkastelevat yhteisessä hankkeessa mahdollisuuksia edistää alan yritysten tuottavuutta, kilpailukykyä ja työhyvinvointia. Alan tulevaisuuden näkymiin perustuen sopimusosapuolet tarkastelevat työssään mm. seuraavia teemoja:

- kansainvälisen kilpailun, digitalisaation ja mobiiliteknologian tuomat mahdollisuudet ja haasteet
- uudenlaiset liiketoiminta- ja ansaintamallit ja asiakkuusinnovaatiot
- työelämän monimuotoistuminen, ml. uudet työn tekemisen muodot ja työajan joustava organisointi sekä työhyvinvointi ja työkyvyn ylläpitäminen
- työehtosopimuksen ja paikallisen sopimisen käytäntöjen kehittäminen
- muuttuvat osaamistarpeet ja osaamisen kehittäminen
- johtaminen ja työyhteisötaidot
- toimiva liitto- ja työpaikkatason yhteistyö ja neuvottelusuhteet

5.2 Vuokratyön käytön tarkastelua koskeva työryhmä

Sopimusosapuolet asettavat työryhmän, jonka tarkoituksena on saada sopimuskauden aikana tietynä tarkasteluhetkenä ajan tasalla oleva tilannekuva vuokratyövoiman käytöstä, laajuudesta ja vaihtuvuudesta. Tarkoituksena on myös selvittää käyttäjäyritykselle tehtyjen peräkkäisten vuokratyöjaksojen pituuksia työryhmässä sovitulla tavalla ryhmiteltynä.

Sopimusosapuolet määrittävät yhdessä ne yritykset, joilta tietoa vuokratyön käytöstä pyydetään. Yritykset toimittavat nämä tiedot 31.3.2017 mennessä. Samassa yhteydessä pyydetään myös yrityksen arvio siitä, onko yrityksen mahdollista palkata vuokratyöntekijöitä käyttäjäyritykseen.

Sopimusosapuolet arvioivat edellä mainittujen tietojen valossa vuokratyötä koskevien työehtosopimuskirjausten toimivuutta ICT-alalla ja työryhmän työ otetaan huomioon osana ICT-alan työn tulevaisuus hanketta. Työryhmän tulee saattaa työnsä päätökseen 31.5.2017 mennessä.

6. Työehtosopimukseen tehtävät muut muutokset

1) Muutetaan ICT-alan palkkausjärjestelmän 1 kohdan (toimen vaativuuteen perustuva palkanosaa) 5. kappale kuulumaan seuraavasti:

Päätökset työryhmässä tehdään arvioimalla. Mikäli yksimielistä ratkaisua ei työryhmässä toimihenkilötehtävästä synny, erimielisyys käsitellään työehtosopimuksen neuvottelujärjestyksen mukaisesti.

2) Muutetaan Palkkavaaka-palkkausjärjestelmän 2 §:n 6. kohdan ensimmäinen kappale kuulumaan seuraavasti:

Päätökset luokitteluryhmässä tehdään arvioimalla. Mikäli yksimielistä ratkaisua ei työryhmässä toimihenkilötehtävästä synny, erimielisyys käsitellään työehtosopimuksen neuvottelujärjestyksen mukaisesti.

3) Tehdään tekninen muutos liittämällä 25 §:n 3 kohdan loppuun viimeinen virke (nyt erillisenä).

7. Muut asiat

Allekirjoituspöytäkirjaan:

Selviytymislauseke

Mikäli yritys on ajautumassa poikkeuksellisiin taloudellisiin vaikeuksiin, jotka saattaisivat johtaa työvoiman vähentämiseen, muuttuneiden olosuhteiden pohjalta voidaan sopia pääluottamusmiehen kanssa paikallisesti työehtosopimuksen määräyksistä poikkeamisesta. Ennen neuvotteluiden aloittamista yrityksen tulee toimittaa pääluottamusmiehelle selvitys yhtiön sen hetkisestä taloudellisesta tilanteesta sekä yhtiön toteuttamista talouden tervehdyttämistoimista.

Tällä sopimuksella ei voida alittaa työntekijän toimen vaativuuteen perustuvaa palkanosaa/peruspalkkaa ja henkilökohtaista palkanosaa/henkilöosaa. Sopimus tehdään enintään vuoden määräajaksi ja se voidaan tarvittaessa uudistaa, jos sopimuksen tekemiseen johtaneet olosuhteet ovat edelleen voimassa.

Vuokratyössä noudatettava työehtosopimus

Työvoiman vuokrauksessa noudatetaan ICT-alan työehtosopimusta. Vuokratyövoiman käyttöä koskeviin sopimuksiin otetaan ehto noudatettavasta työehtosopimuksesta.

Vuokratyövoiman käytön läpikäynti tietyissä yrityksissä

Vuokratyövoiman käyttö käydään läpi yhteisesti määritellyissä yrityksissä paikallisesti sovittavalla tavalla. Jos asiasta ei päästä paikallisesti sopimukseen, pääluottamusmiehelle annetaan keran vuodessa 31.12. mennessä tiedot vuokratyöntekijöiden määrästä tehtävänimikkeittäin ja työskentelypaikoittain (osasto tai sitä vastaava) sekä em. työskentelypaikoissa tapahtuva vuok-

ratyövoiman vaihtuvuus. Uusien vuokratyöntekijöiden osalta pääluottamusmiehelle annetaan edellä mainitut tiedot pyynnöstä neljännesvuosittain, ellei paikallisesti toisin sovita.

Jos edellisessä kappaleessa tarkoitettujen tietojen perusteella ilmenee, että vuokratyövoiman käyttöön liittyvän sopimusmääräyksen (Yleissopimus/ICT-ala, 15. kohta) noudattamista koskevan asian selvittämiseksi tarvitaan edellisiä tietoja täydentäen vuokratyöntekijöiden nimitietoja sekä tilaajan ja henkilöstöpalveluyrityksen väliseen sopimukseen perustuvan käyttäjäyrityksen tehtävässä tapahtuvan työskentelyn alkamisajankohta, nämä tiedot annetaan tapauskohtaisesti pääluottamusmiehelle. Tietoja käytetään vain tässä tarkoituksessa.

Tasa-arvo

Sopijaosapuolet pitävät tärkeänä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämistä työpaikoilla ja korostavat tässä tarkoituksessa tasa-arvosuunnittelun merkitystä. Osapuolet ohjeistavat tarvittaessa yrityksiä tasa-arvosuunnittelua ja palkkakartoitusta koskevista tasa-arvolain muutoksista.

Vähintään 30 työntekijän yrityksissä työnantaja laatii yhdessä henkilöstön edustajien kanssa tasa-arvosuunnitelman ja toteuttaa siihen liittyvän palkkakartoituksen. Suunnitelma päivitetään lain edellyttämällä tavalla, ellei paikallisesti muuta sovita.

Helsingissä, 28. päivänä elokuuta 2016

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT RY



AMMATTILIITTO PRO RY



