

**PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY
AMMATTILIITTO PRO RY**

**SILTA OY:TÄ KOSKEVA YRITYSKOHTAINEN TYÖEHTOSOPIMUSPÖYTÄKIRJA
(PALKKA- JA HENKILÖSTÖHALLINTOALAN TOIMIHENKILÖIDEN
TYÖEHTOSOPIMUS)**

1 § Soveltamisala

Allekirjoittaneet työehtosopimuksen osapuolet ovat tällä pöytäkirjalla sopineet Silta Oy:tä koskevista poikkeuksista ja täydennyksistä Palkka- ja henkilöstöhallintoalan toimihenkilöiden työehtosopimukseen.

2 § Liukuva työaika

Silta Oy:ssä noudatetaan liukuvaa työaika.

Kiinteä työaika on klo 9.00 – 15.00.

Tänä aikana kaikkien on oltava työpaikalla lounastaukoa lukuun ottamatta.

Liukumarajat:

Aamulla: klo 6.00 – 9.00

Päivällä: klo 10.30 – 13.30

Illalla: klo 15.00 – 19.00.

Lounasliukuma on päivittäin klo 10.30 – 13.30. Lounastauko on minimissään puoli tuntia.

Enimmäiskertymä on 40 tuntia ja vähimmäiskertymä – 20 tuntia. Liukumakertymän voi käyttää kokonaisina vapaapäivinä työnantajan ja toimihenkilön sopimana ajankohtana.

Palkka- ja henkilöstöhallintoalan toimihenkilöiden työehtosopimuksen 8 § 3. kohdan mukaista iltatyölisää ja 8 § 4. kohdan mukaista yötyölisää ei makseta niissä tapauksissa, kun toimihenkilö itse päättää työnsä alkamis- ja päättymisajankohdista tässä pykälässä sovittujen työajan liukumarajojen puitteissa.

Työnantaja ja työntekijä voivat sopia, että liukumakertymän plustunnit korvataan työntekijälle vapaan sijasta yksinkertaisella tuntipalkalla, ei kuitenkaan enempää kuin 60 tuntia kalenterivuoden aikana.

3 § Irtisanomisajat

Jollei muusta sovita, työnantajan noudatettavat irtisanomisajat työsuhteen jatkuttua keskeytyksettä ovat:

- yksi kuukausi, jos työsuhde on jatkunut enintään neljä vuotta,
- kaksi kuukautta, jos työsuhde on jatkunut yli neljä vuotta, mutta enintään kahdeksan vuotta,
- neljä kuukautta, jos työsuhde on jatkunut yli kahdeksan, mutta enintään 12 vuotta,

- kuusi kuukautta, jos työsuhde on jatkunut yli 12 vuotta.

Jollei muusta sovita, toimihenkilön noudatettava irtisanomisaika on yksi kuukausi.

4 § Palkanmaksu työsuhteen päättyessä

Työsuhteen päättyessä loppupalkka maksetaan työsuhteen päättymistä seuraavana työehtosopimuksen mukaisena palkanmaksupäivänä.

5 § Kokemusvuodet

Silta Oy:n palvelukseen 1.5.2001 tulleiden toimihenkilöiden osalta kokemussisään oikeuttavaksi palvelusajaksi lasketaan palveluajat sellaisena kuin ne olivat kunkin henkilön osalta 30.4.2001.

Muutokset kokemusvuosisissa eivät vaikuta palkan määrään, mikäli toimihenkilön palkka ylittää työehtosopimuksen mukaisen vähimmäispalkan.

6 § Vuosiloma ns. vanhoilla työntekijöillä

Ns. vanhoilla työntekijöillä vuosiloma määräytyy Silta Oy:n työehtosopimuksen 21.5.2002 allekirjoitetun allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 1 kohdan vuosilomaa koskevan määräyksen mukaisesti, joka kuuluu seuraavasti:

Poikkeuksena tästä työehtosopimuksesta niihin toimihenkilöihin, jotka ovat siirtyneet Silta Oy:n palvelukseen 1.5.2001 lukien ja joihin on sitä ennen sovellettu tämän työehtosopimuksen sopijapuolena olevien liittojen tekemiä työ- ja virkaehtosopimuksia, sovelletaan uuden työehtosopimuksen lisäksi seuraavia sopimusmääräyksiä:

Henkilöt säilyttävät niiden työ- ja virkaehtosopimusten mukaiset vuosilomaoikeudet, joiden piirissä henkilöt olivat 1.5.2001, kun siirtyivät Silta Oy:n palvelukseen. Tämän edun piiriin kuuluvista henkilöistä on laadittu luettelo, mihin on merkitty henkilöittäin lomaoikeus ja sen karttumiseen vaikuttavat palveluvuodet.

Lomaraha maksetaan enintään 36 päivältä.

7 § Työehtosopimuksen soveltamisala

Palkka- ja henkilöstöhallintoalan toimihenkilöiden työehtosopimusta ei Silta Oy:ssä sovelleta johtajiksi nimettyihin, itsenäisissä konsulttitehtävissä toimiviin toimihenkilöihin eikä ylempiin toimihenkilöihin.

Ylemmäksi toimihenkilöksi katsotaan muun muassa esimiehet, joiden alaisina on esimiehiä sekä vastaavia vaativissa tehtävissä toimivia.

8 § Palkanmaksu

Silta Oy:ssä toimihenkilön palkka maksetaan kalenterikuukausittain tämän ilmoittamalle pankkitilille siten, että se on nostettavissa kunkin kuukauden 20. päivänä. Jos tämä ei ole pankkipäivä, palkka on nostettavissa edellisenä pankkipäivänä.

9 § Voimassaolo

Tämä työehtosopimuspöytäkirja on voimassa 21.10.2016 allekirjoitetun Palkka- ja henkilöstöhallintoalan toimihenkilöiden työehtosopimuksen voimassaolon päättymiseen saakka. Tämä pöytäkirja korvaa aiemmin 31.10.2013 allekirjoitetun Silta Oy:tä koskevan yrityskohtaisen työehtosopimuspöytäkirjan.

Työehtosopimuspöytäkirja hyväksytty

Helsingissä 16.1.2017

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY




Tuomas Aarto



Olli Nurminen

AMMATTILIITTO PRO RY



Jorma Malinen



Else-Mai Kirvesniemi