

Työpaikan tasa-arvosuunnitelman tarkistuslista

TAUSTAKYSYMYKSET

Työpaikka _____ Y-tunnus _____

 Henkilöstön määrä: 1–29 30–49 50–99 100–249
 250–499 500–999 1000–2999 3000–

Sektori / sopimus _____

Päivämäärä _____

TASA-ARVOSUUNNITELMAN TEKEMINEN

	kyllä	ei	selvitä
Työpaikalla on tasa-arvosuunnitelma?			
Suunnitelma on laadittu yhteistyössä henkilöstön edustajan kanssa? • Mukana on luottamusmies / työsuojeluvaltuutettu / muu, kuka? _____ _____			
Tasa-arvosuunnitelma on oma asiakirjansa, ei sisällytetty muihin?			
Työpaikan johto on sitoutunut tasa-arvon edistämiseen?			
Suunnitelman tekemiseen ja päivittämiseen on aikaa ja resursseja?			

SELVITYS TYÖPAIKAN TASA-ARVOTILANTEESTA

Suunnitelma sisältää seuraavaa sukupuolen mukaan eriteltyä tietoa:	kyllä	ei	selvitä
Naisten ja miesten sijoittuminen eri tehtäviin			
Naisten ja miesten rekrytoinnit			
Naisten ja miesten määräaikaiset työsuhteet			
Naisten ja miesten osallistuminen koulutukseen			

Naisten ja miesten urakehitys (esim. ylennyksen saaneet)			
Naisten ja miesten käyttämät perhevapaat			
Naisten ja miesten työajan joustot (esim. etätyöt)			
Muuta, mitä:			
Henkilöstölle on tehty tasa-arvokysely?			

Palkkakartaitus on pakollinen osa tasa-arvosuunnitelmaa.	kyllä	ei	selvitä
Palkkakartaitus on tehty?			
Henkilöstön edustaja on osallistunut palkkakartaituksen tekemiseen? • Mukana on luottamusmies / työsuojeluvaltuutettu / muu, kuka? _____ _____			
Palkkakartaituksessa on verrattu käytössä olevia palkan osia erikseen, ei pelkkiä kokonaispalkkoja. Esim. vaativuusluokkapalkkoja (TVL), henkilökohtaisia palkanosia (mm. pätevyyden perusteella maksettavat palkanosat) ja muita palkanosia (kuten luontoisedut ja tulos- tai tuotantopalkkiot)			
Palkkoja on verrattu myös yli työehtosopimusrajojen.			

TOIMENPITEET TASA-ARVON EDISTÄMISEKSI JA PALKKAUKSEN TASA-ARVON SAAVUTTAMISEKSI

Suunnitelmassa on tavoitteena:	kyllä	ei	selvitä
Työtehtävien jakautuminen tasaisesti naisten ja miesten kesken			
Koulutukseen pääsy ja työssä kehittyminen naisten ja miesten kesken			
Naisten ja miesten uralla eteneminen			
Työolojen kehittäminen sopiviksi miehille ja naisille			
Tasa-arvoinen johtaminen			
Naisten ja miesten työhönotto			
Palkkauksellinen tasa-arvo			
Naisten ja miesten palvelussuhteiden ehdot (määräaikaiset työsuhteet)			

Naisten ja miesten työelämän ja perhe-/yksityiselämän yhteensovittaminen			
Seksuaalisen ja sukupuoleen perustuvan häirinnän ehkäisy			
Syrjinnän estäminen ennakolta			
Sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun liittyvän syrjinnän ehkäisy.			
Muuta, mitä:			

ARVIOINTI JA SEURANTA

	kyllä	ei	selvitä
Suunnitelmassa on arvioitu miten aikaisemmat toimenpiteet ovat toteutuneet?			
Suunnitelmassa on nimetyt vastuhenkilöt toimenpiteille?			
Suunnitelmassa on aikataulut toimenpiteille?			
Suunnitelmassa määritellään miten toimenpiteitä mitataan?			

PÄIVITYS

	kyllä	ei	selvitä
Tasa-arvosuunnitelma päivitetään vähintään joka toinen vuosi?			
Palkkakartoitus tehdään vähintään kerran kolmessa vuodessa?			

TIEDOTUS

	kyllä	ei	selvitä
Tasa-arvosuunnitelmasta tiedotetaan työpaikalla?			
Tasa-arvosuunnitelma on kaikkien työntekijöiden saatavilla (esim. intrassa)?			
Palkkakartoituksesta on tietoa saatavilla (vähintään yhteenveto)?			

TASA-ARVOSUUNNITELMA EDUNVALVONNAN VÄLINEENÄ

	kyllä	ei	selvitä
Tasa-arvosuunnitelma on parantanut työpaikan tasa-arvotilannetta?			